

RENCANA KERJA TAHUNAN  
**2018**  
UNIVERSITAS INDONESIA



UNIVERSITAS  
INDONESIA



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang atas izin dan rahmat-Nya, Universitas Indonesia (UI) dapat menyelesaikan Rencana Kerja Tahunan Universitas Indonesia Tahun 2018. Laporan ini merupakan bagian dari pemenuhan Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia serta berpedoman pada Rencana Strategis Universitas Indonesia.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran Renstra yang disusun setiap tahun dengan memperhatikan evaluasi dan capaian pelaksanaan program dan kegiatan tahun-tahun sebelumnya dan antisipasi perkembangan masa depan. Hal ini dilakukan sebagai upaya mencapai tujuan Pendidikan Nasional secara umum dan Pendidikan Tinggi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN BH).

Pada akhir tahun 2016, UI melakukan penyesuaian Renstra UI dengan pendekatan *Balanced Scorecard*(BSC) bagi rencana tahun 2017-2019. Dengan adanya penyesuaian ini maka sasaran strategis UI bertambah dari 8 sasaran strategis menjadi 14 sasaran strategis berdasarkan BSC tahun 2017. Pada RKT 2018 ini UI menambah sejumlah indikator sasaran strategis, salah satunya terkait beroperasinya Rumah Sakit Pendidikan Universitas Indonesia (RSP UI). Karena RSP UI merupakan Unit Kerja Khusus Universitas yang ditetapkan di dalam ART UI dan keberhasilannya sangat mempengaruhi reputasi UI, maka kinerja RSP UI haruslah menunjang Sasaran-sasaran Strategis UI seperti tertuang dalam *Strategy Map* UI. Secara umum RSP UI berkontribusi pada pencapaian *Excellent University Reputation* melalui pencapaian akreditasi nasional oleh Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS) dan kerjasama dengan Institusi pendidikan/ penelitian bidang kesehatan di luar negeri sebagai sarana dalam mendukung penelitian di bidang kesehatan. Untuk mencapai ini RSP UI harus didukung oleh pemenuhan SDM kesehatan sesuai dengan bidang keahlian unggulan RSP UI dan kemandirian finansial RSP UI. Ini semua diharapkan akan

mempercepat UI mewujudkan Visi Universitas Indonesia menjadi PTN BH yang mandiri dan unggul serta mampu menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun global, menuju unggulan di Asia Tenggara.

Kami menyadari bahwa tantangan pengelolaan dan penyelenggaraan universitas demikian besarnya sehingga memerlukan kerja keras serta kerja sama yang lebih baik lagi guna mewujudkan tata kehidupan yang lebih baik di lingkungan UI. Kami berharap RKT ini dapat menjadi pedoman dalam menjalankan dan meningkatkan pengelolaan kegiatan UI Tahun 2018, serta dapat memberi informasi tentang target kinerja berupa *outcome/output* Indikator Sasaran Universitas dan Inisiatif Strategis Universitas sebagai upaya peningkatan yang berkesinambungan dimasa yang akan datang. Kepada semua pihak yang telah meluangkan waktu serta terlibat dalam proses penyusunan RKT UI 2018 ini, kami ucapkan terima kasih.

Wa. Wr. Wb.

Depok, Agustus 2017  
Rektor Universitas Indonesia



**Prof. Dr. Ir. Muhammad Anis, M.Met.**  
NIP.195706261985031002

## DAFTAR ISI

|                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------|-----|
| KATA PENGANTAR .....                                                 | i   |
| DAFTAR ISI.....                                                      | iii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                              | 1   |
| 1.1    Latar Belakang.....                                           | 1   |
| 1.2    Landasan Hukum.....                                           | 2   |
| 1.3    Tujuan Penulisan.....                                         | 3   |
| BAB II RENCANA KERJA TAHUN 2018.....                                 | 4   |
| 2.1    Visi Universitas.....                                         | 4   |
| 2.2    Misi Universitas .....                                        | 4   |
| 2.3    Tujuan Universitas .....                                      | 5   |
| 2.4    Kebijakan Umum Universitas .....                              | 5   |
| 2.5 <i>Strategy Map</i> .....                                        | 7   |
| 2.6    Sasaran Strategis.....                                        | 9   |
| 2.7    Inisiatif Strategis, Pengukuran, dan Rasional Indikator ..... | 19  |
| LAMPIRAN                                                             |     |

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Universitas Indonesia memiliki peranan penting dalam menyiapkan SDM berkualitas melalui pembangunan masyarakat berbasis pengetahuan (*knowledge based society*) yang menjadi prasyarat keunggulan persaingan abad 21 dengan tetap memegang teguh nilai-nilai, budaya dan karakter bangsa. Sebagai Perguruan Tinggi yang unggul dan diakui secara internasional, serta menjunjung tinggi nama Indonesia yang disandangnya, Universitas Indonesia berkomitmen untuk menjadi Guru Bangsa. UI menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi untuk mencerdaskan kehidupan bangsa, mengangkat martabat dan kekayaan budaya bangsa, serta dapat menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun global. UI tampil sebagai Agen Perubahan (*agent of changes*) untuk membangun peradaban.

Penyesuaian pengelolaan UI menjadi PTN BH dilaksanakan terus menerus sesuai Undang-Undang Nomor PP Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan 68 Tahun 2013 Tentang Statuta Universitas Indonesia. UI mulai menerapkan ketentuan-ketentuan yang tertera pada PP Nomor 68 Tahun 2013. Salah satunya adalah Majelis Wali Amanat melalui SK MWA Nomor 009/SK/MWA-UI/2014 menetapkan Kebijakan Umum Universitas Indonesia. Selanjutnya untuk melaksanakan ketentuan Pasal 56 ayat (3) pada Statuta, UI menetapkan Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia (ART UI) dan Pedoman Keuangan (Statuta UI pasal 66 ayat 5).

Dalam ARTUI dan Pedoman Keuangan, UI diharuskan menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT). RKT UI disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) UI dan mengacu pada prioritas pengembangan UI serta memuat kebijakan, program,

dan kegiatan pengembangan baik yang dilaksanakan langsung oleh Rektor maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi warga UI dan masyarakat.

RKT UI tahun 2018 disusun dengan pendekatan BSC. Pendekatan BSC ini sudah dimulai sejak penyusunan RKT 2017. BSC menyediakan kerangka yang sistematis untuk mentranslasikan Visi dan Misi ke dalam berbagai tujuan operasional yang pada akhirnya akan berbentuk program dan kegiatan yang diharapkan dapat secara jelas terhubung pada pencapaian tema dan sasaran strategis.

Sampai dengan semester pertama, Evaluasi RKT 2017 berbasis BSC belum bisa dilakukan secara optimal mengingat RKT baru disahkan oleh Majelis Wali Amanat pada tanggal 25 Januari 2017 dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) baru disahkan pada tanggal 23 Februari 2017. Namun demikian, terdapat beberapa catatan capaian UI yang dapat disampaikan pada bab pendahuluan ini berdasarkan kondisi bulan Juni 2017. *Pertama*, sebanyak 156 prodi telah tercatat terakreditasi unggul A, jumlah ini diluar prodi akreditasi A yang belum melakukan akreditasi ulang serta 23 prodi telah memperoleh akreditasi/asesmen tingkat internasional. *Kedua*, sebanyak 56 mahasiswa meraih medali emas tingkat nasional dan 51 mahasiswa meraih medali emas tingkat nasional. Tahun 2017 ditargetkan sebanyak 550 mahasiswa yang mendapat medali tingkat nasional dan internasional. *Ketiga*, sebanyak 523 jumlah publikasi internasional (Scopus), 71 Judul HKI yang didaftarkan, 138 aktivitas pengabdian masyarakat yang berasal dari UKK, Fakultas, dan Dosen, 814 jumlah proposal penelitian yang mendapat hibah, serta 21 karya inovasi dan inkubasi bisnis yang memiliki TKT lebih besar atau sama dengan 4. *Keempat*, tercatat 1.036 jumlah dosen berkualifikasi S3 dan 2.245 SDM yang meningkatkan karir dan kompetensi (Serdos, LK, GB dan Tendik). *Kelima*, UI sudah menerima hasil opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) atas penilaian laporan keuangan UI oleh Kantor Akuntan Publik. UI juga tengah mempersiapkan integrasi keuangan yang nantinya diharapkan dapat mendukung pelaporan RKT dan RKA agar lebih optimal.

## **1.2 Landasan Hukum**

RKT UI 2018 merujuk pada peraturan perundang-undangan dan ketentuan lainnya yang berlaku:

1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

3. Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Indonesia;
4. Peraturan Pemerintah nomor 04 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum;
6. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia;
7. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 005/Peraturan/MWA-UI/2016 tentang Pedoman Pengelola Keuangan Universitas Indonesia;
8. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 002/Peraturan/MWA-UI/2017 tentang Rencana Kerja Tahunan Universitas Indonesia Tahun 2017.

### 1.3 Tujuan Penulisan

Tujuan umum disusunnya RKT UI Tahun 2018 adalah sebagai penjabaran Rencana Strategis Universitas

Secara khusus penyusunan RKT UI tahun 2018 bertujuan:

1. Pedoman dalam menjalankan dan meningkatkan pengelolaan kegiatan UI Tahun 2018 dan pencapaian target kinerja;
2. Memberi informasi tentang target kinerja berupa *outcome/output* Indikator Kinerja Sasaran Strategis dan Inisiatif Strategis 2018;
3. Alat kendali dalam pelaksanaan evaluasi pencapaian Sasaran Strategis UI tahun 2018;
4. Memenuhi amanah Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia.

## **BAB II**

### **RENCANA KERJA TAHUN 2018**

#### **2.1 Visi Universitas**

Berdasarkan pada Statuta UI (PP No 68 Tahun 2013), UI memiliki visi untuk menjadi pusat ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan yang unggul dan berdaya saing, melalui upaya mencerdaskan kehidupan bangsa untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, sehingga berkontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia.

Mengacu pada kebijakan umum arah pengembangan UI, rencana pembangunan UI jangka panjang 2015-2035 dengan memperhatikan tantangan global, capaian Renstra UI tahun 2007-2012, dan laporan tahunan UI pada masa transisi 2012-2014 serta analisa kesenjangan saat ini maka Visi UI pada periode 2015-2019 adalah:

***“Mewujudkan Universitas Indonesia menjadi PTN BH yang mandiri dan unggul serta mampu menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun global, menuju unggulan di Asia Tenggara.”***

#### **2.2 Misi Universitas**

UI memiliki misi:

- a) menyediakan akses yang luas dan adil, serta pendidikan dan pengajaran yang berkualitas;
- b) menyelenggarakan kegiatan Tridharma yang bermutu dan relevan dengan tantangan nasional serta global;
- c) menciptakan lulusan yang berintelektualitas tinggi, berbudi pekerti luhur, dan mampu bersaing secara global; dan
- d) menciptakan iklim akademik yang mampu mendukung perwujudan visi UI.



### **2.3 Tujuan Universitas**

Universitas Indonesia menetapkan Tujuan Universitas sebagai berikut:

- a) menciptakan komunitas pendidikan yang inklusif, berdasar pada adab, kepercayaan, integritas, saling menghargai dan kebhinekaan dalam lingkungan yang aman dan bersahabat;
- b) menyiapkan peserta didik agar menjadi lulusan yang cerdas dan bernurani melalui penyediaan program pendidikan yang jelas dan terfokus sehingga dapat menerapkan, mengembangkan, memperkaya, dan memajukan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan;
- c) mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat, dan memperkaya kebudayaan nasional;
- d) mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu-ilmu yang telah ada, maupun ilmu-ilmu dan kajian baru dalam bidang monodisiplin, multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin demi menjawab tantangan persoalan kehidupan yang makin kompleks;
- e) mendorong dan mendukung peran serta aktif sivitas akademika dalam pembangunan dan pengabdian kepada masyarakat yang demokratis, sejahtera, dan beradab sebagai kekuatan moral yang mandiri;
- f) memperkuat peran sebagai penyelenggara pendidikan tinggi, dan bekerjasama dengan lembaga dan asosiasi profesi, sehingga lulusan dapat memperoleh keahlian pada tingkat profesional;
- g) meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan kepada bangsa, negara, dan dunia melalui kolaborasi, kemitraan, dan kesempatan untuk pengayaan budaya dan pendidikan berkelanjutan, dan;
- h) berinvestasi pada pengembangan profesional bagi semua warga UI dan juga dalam teknologi yang bermanfaat dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif melalui pengajaran, riset, dan pengabdian kepada masyarakat.

### **2.4 Kebijakan Umum Universitas**

- a) Kebijakan Umum disusun dengan memperhatikan tantangan global dan nasional yang kompleks serta multi dimensional yang antara lain, permasalahan dalam pelaksanaan pembangunan berkelanjutan, penegakan hak dan keadilan sosial-ekonomi, pemulihan harkat dan martabat kemanusiaan, serta masalah kebencanaan sosial ekologis;

- b) Universitas Indonesia perlu menjawab berbagai tantangan zaman dalam kerangka pembangunan berkelanjutan berwawasan lingkungan, dengan memperhatikan posisi Indonesia sebagai pusat persilangan ilmu pengetahuan, budaya dan teknologi lokal – global, dengan mengutamakan aspek ke-Indonesiaan;
- c) Universitas Indonesia sebagai suatu entitas yang terpadu perlu membangun landasan yang kuat berupa 1) keunggulan akademik yang beretika dan bermoral, 2) kualitas sumber daya manusia yang berorientasi pada kinerja, integritas dan integrasi sivitas akademika, 3) prinsip-prinsip tata kelola universitas yang transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen dan adil, 4) penggalangan lebih banyak dana dari sektor publik serta industri menuju ke pembentukan dana abadi universitas untuk mencapai sasaran jangka panjangnya, 5) kepemimpinan yang menegakkan kebenaran, kejujuran dan keadilan dengan semangat kolegialitas, dan 6) optimalisasi sumber daya berbasis penggunaan biaya dan sumber daya bersama (*cost-sharing* dan *resource-sharing*);
- d) Pengembangan Universitas Indonesia bertumpu pada 1) penyediaan lingkungan yang stimulatif untuk mempersiapkan mahasiswa yang mampu memahami beragam keilmuan dan keterampilan serta mudah beradaptasi dengan lingkungannya, 2) perwujudan integrasi akademik berlandaskan pendidikan inter, multi, lintas, trans-disiplin serta hibriditas keilmuan, dengan tetap memperhatikan ilmu-ilmu dasar, 3) pembelajaran publik yang berbasis pada pendidikan sepanjang hayat melalui sosialisasi (*outreach* program) yang menjangkau seluruh lapisan masyarakat, berbasis riset dan berorientasi pada pemberdayaan masyarakat, dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi, 4) pembangunan ilmu pengetahuan yang mutakhir, inovatif, tepat guna serta menghasilkan terobosan pemikiran, dan 5) pengembangan model penciptaan dan pengelolaan pengetahuan dalam membina kerjasama dengan industri, pemerintah, asosiasi profesi/keilmuan, media, organisasi kemasyarakatan dan budaya, ventura, dan lingkungan alami;
- e) Pengembangan Universitas Indonesia di bidang akademik dikelola dengan sistem manajemen akademik dan penjaminan mutu berstandar internasional, dan berlandaskan prinsip kredibilitas, integritas, akuntabilitas, transparansi, dan keadilan;
- f) Pengembangan Universitas Indonesia dalam bidang non-akademik mengarahkan kegiatan penunjang 1) di bidang administratif dalam wujud layanan prima yang efisien dan efektif, ramah lingkungan, serta didukung oleh pengendalian internal dan manajemen risiko yang kuat, dan 2) di bidang tata kelola sumber daya manusia yang menjadikan dosen sebagai aset kunci untuk menghasilkan karya unggulan dalam lingkungan akademik yang kondusif dan memberdayakan.

## 2.5 Strategy Map

Kerangka BSC memiliki tema strategis dan atau sasaran strategis yang disusun dengan memperhatikan perspektif pengelolaan organisasi yang meliputi:

1. *Stakeholder perspective,*
2. *Internal Business Process perspective,*
3. *Learning and Growth perspective,* dan
4. *Financial perspective.*

Susunan berbagai tema dan sasaran strategis dalam empat perspektif tersebut akan membentuk suatu peta strategi (*strategy map*) yang memudahkan pejabat dan petugas/pegawai universitas memahami arah strategis pengelolaan universitas.

Berdasarkan visi universitas, tema strategis Universitas Indonesia adalah ***menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi sehingga UI menjadi PTN BH yang mandiri dan unggul.*** Tema strategis tersebut menentukan empat sasaran strategis di bagian *stakeholder* yang ingin dicapai yaitu:

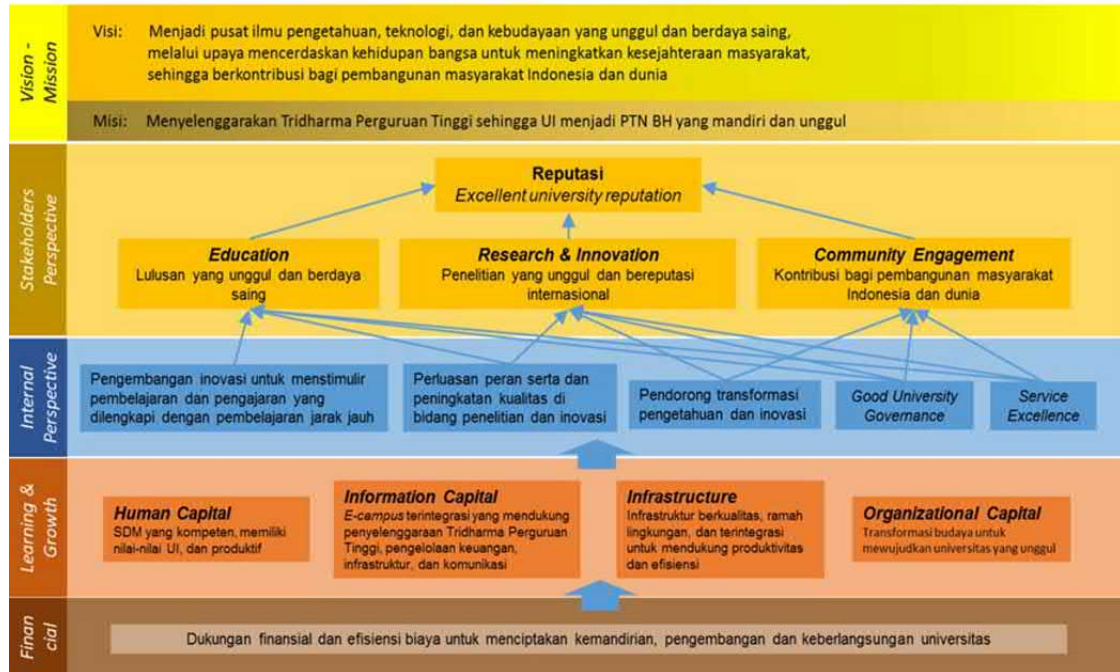
1. *Excellent University Reputation*
2. Lulusan yang unggul dan berdaya saing
3. Penelitian yang unggul dan bereputasi internasional
4. Kontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia

*Excellent university reputation* merupakan tema strategis utama yang ingin dicapai sebagai wujud dari pencapaian Visi dan Misi universitas untuk menjadi universitas unggulan di Asia Tenggara. UI harus mempertahankan reputasi sebagai universitas yang unggul di tingkat nasional untuk kemudian dapat meningkatkan reputasinya di dunia internasional dimulai dari wilayah Asia Tenggara.

Tiga tema strategis lainnya merupakan tema strategis untuk mendukung pencapaian tema strategis utama. Tiga tema strategis ini mencerminkan aktivitas/pelayanan utama yang dilaksanakan oleh Universitas Indonesia mengacu pada Tridharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan, penelitian dan inovasi, serta pengabdian masyarakat.

Tema dan sasaran strategis dalam keempat perspektif membentuk peta strategi Universitas Indonesia, sebagai berikut:

## Strategy Maps UI



Gambar 2.1 Strategy Map Universitas Indonesia

Pada peta strategi tersebut sasaran strategis *excellent university reputation* dicapai dengan melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi, yaitu: pendidikan, penelitian dan inovasi, serta pengabdian masyarakat. Sasaran strategis di bidang pendidikan adalah menghasilkan lulusan yang unggul dan berdaya saing. Sasaran strategis di bidang penelitian dan inovasi adalah menghasilkan penelitian yang unggul dan bereputasi internasional. Sedangkan sasaran strategis di bidang pengabdian masyarakat adalah memberikan kontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia.

Dalam perspektif *Internal Business Process*, terdapat lima sasaran strategis. Keempat sasaran strategis tersebut adalah (1) mengembangkan inovasi untuk menstimulir pembelajaran dan pengajaran, (2) memperluas peran serta dan meningkatkan kualitas di bidang penelitian dan inovasi, (3) mendorong transformasi pengetahuan dan inovasi, (4) membangun *Good University Governance*, dan (5) meningkatkan *service excellence*.

Empat sasaran strategis di proses bisnis internal diperlukan untuk mencapai tiga sasaran strategis di perspektif *Stakeholders*. Sasaran strategis (1), (2), (4), dan (5) pada perspektif *Internal Business Process* diperlukan untuk menunjang sasaran

strategis pendidikan di perspektif *Stakeholders*. Selanjutnya, sasaran strategis (2), (3), (4), dan (5) pada perspektif *Internal Business Process* diperlukan untuk menunjang sasaran strategis penelitian dan inovasi di perspektif *Stakeholders*. Terakhir, sasaran strategis (3), (4), dan (5) pada perspektif *Internal Business Process* diperlukan untuk menunjang sasaran strategis pengabdian masyarakat di perspektif *Stakeholders*.

Untuk menunjang proses bisnis yang dilaksanakan oleh Universitas Indonesia, maka pada perspektif *Learning and Growth* diperlukan sumber daya manusia (*human capital*), sistem dan teknologi informasi (*information capital*), nilai-nilai dan budaya organisasi (*organizational capital*), dan sarana prasarana (*infrastructure*). Sasaran strategis yang ingin dicapai dalam perspektif ini adalah (1) menyediakan SDM yang kompeten, memiliki nilai-nilai UI dan produktif; (2) menciptakan *e-campus* terintegrasi yang mendukung pengelolaan keuangan, infrastruktur, dan komunikasi; (3) menyediakan infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan terintegrasi untuk mendukung produktifitas dan efisiensi; dan (4) Transformasi budaya untuk mewujudkan universitas yang unggul.

Pada perspektif terakhir, *Financial* diperlukan untuk menunjang perspektif *Learning and Growth*. Sasaran strategis pada perspektif ini adalah membangun dukungan finansial guna terciptanya kemandirian, pengembangan dan keberlangsungan universitas.

## **2.6 Sasaran Strategis**

Sasaran Strategis ini disusun berdasarkan Visi, Misi, dan Tema Strategis dengan menggunakan kerangka BSC. Pada tahun 2018 terdapat 14 Sasaran Strategis UI dan 46 Indikator Sasaran Strategis UI. Tahun ini UI melakukan penyempurnaan dan penambahan Indikator Sasaran Strategis UI berdasarkan saran dan masukan MWA, SA, dan DGB demi ketercapaian Visi UI. Penambahan Indikator Sasaran Strategis UI meliputi target capaian RSP UI, mengingat pada tahun 2018 RSP UI sudah mulai aktif dan diharapkan dapat berkontribusi pada pencapaian *Excellent University Reputation* melalui pencapaian akreditasi nasional. Selain itu terdapat penambahan indikator pada sasaran SDM yang kompeten, memiliki nilai-nilai UI, dan produktif serta dukungan finansial dan efisiensi biaya. Sedangkan penyempurnaan target dan Indikator Sasaran Strategis dilakukan di beberapa indikator seperti peringkat UI, hasil penelitian, dan inovasi demi memperjelas langkah pencapaian target-target UI. Adapun Sasaran Strategis UI yang ingin dicapai dalam pada tahun 2018 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1 Sasaran Strategis Univesitas Indonesia berdasarkan Perspektif

| Sasaran Strategis |                                        | Indikator SS |                                                                                                                             | Target 2017 | Target 2018 |
|-------------------|----------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| S.1               | <i>Excellent university reputation</i> | S.1.1        | <i>Ranking</i> QS Dunia                                                                                                     | 310         | 260         |
|                   |                                        | S.1.2        | Jumlah Program Studi yang memperoleh akreditasi/asesmen tingkat internasional                                               | 21          | 25          |
|                   |                                        | S.1.3        | Jumlah Program Studi yang terakreditasi A di Tingkat Nasional/BAN-PT                                                        | 170         | 180         |
|                   |                                        | S.1.4        | Terpenuhinya indikator kinerja (pelayanan dan keuangan) RSP UI berdasarkan persyaratan Permenkes tentang Penyelenggaraan RS | -           | 80%         |

| Sasaran Strategis |                                       | Indikator SS |                                                                                                                                                                              | Target 2017 | Target 2018                        |
|-------------------|---------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------|
|                   |                                       | S.1.5        | Jumlah Kerjasama antara RSP UI dengan Institusi Pendidikan/ Penelitian bidang kesehatan di luar negeri sebagai sarana dalam mendukung penelitian bidang ilmu kesehatan di UI | -           | 1                                  |
| S.2               | Lulusan yang unggul dan berdaya saing | S.2.1        | Kualitas lulusan yang dihitung dari hasil <i>tracer study</i> (skala 1-6)                                                                                                    | 5           | 5,1                                |
|                   |                                       | S.2.2        | Daya saing yang dihitung dari perbandingan antara lulusan UI dengan lulusan Non UI PT Luar Negeri (skala 1-6)                                                                | 5           | 5,1                                |
|                   |                                       | S.2.3        | Utilisasi dan pemanfaatan Makara Art Centrum untuk memperluas wawasan mahasiswa melalui event seni budaya bertaraf Nasional dan Internasional                                |             | Nasional = 12<br>Internasional = 3 |

| Sasaran Strategis |                                                                                                                   | Indikator SS |                                                                                                           | Target 2017            | Target 2018            |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| S.3               | Penelitian yang unggul dan bereputasi internasional                                                               | S.3.1        | <i>Citations per paper</i>                                                                                | 0.4                    | 0.7                    |
|                   |                                                                                                                   | S.3.2        | Jumlah kekayaan intelektual dan penghargaan                                                               | 324                    | 410                    |
| S.4               | Kontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia                                                        | S.4.1        | Jumlah lisensi dan <i>start up</i> yang mendapatkan investasi                                             | 6                      | 8                      |
|                   |                                                                                                                   | S.4.2        | Jumlah aktivitas pengabdian masyarakat yang berasal dari UKK, Fakultas, dan individu dosen                | UI: 258                | 275                    |
|                   |                                                                                                                   |              |                                                                                                           | Fakultas: 224          | 240                    |
| I.1               | Pengembangan inovasi untuk menstimulir pembelajaran dan pengajaran yang dilengkapi dengan pembelajaran jarak jauh | I.1.1        | Jumlah kumulatif mata kuliah dengan model <i>blended e-learning</i> di proses pembelajaran dan pengajaran | 800                    | 860                    |
|                   |                                                                                                                   | I.1.2        | Jumlah peserta di luar UI yang mengakses kuliah daring dan program internal UI                            | Kuliah daring: 450     | Kuliah daring: 500     |
|                   |                                                                                                                   |              |                                                                                                           | Kuliah terbuka: 10.000 | Kuliah terbuka: 12.000 |



| Sasaran Strategis |                                                                                 | Indikator SS |                                                                                    | Target 2017                | Target 2018                   |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
|                   |                                                                                 |              |                                                                                    | Materi terbuka:<br>162.800 | Materi<br>terbuka:<br>170.000 |
| <b>I.2</b>        | Perluasan peran serta dan peningkatan kualitas di bidang penelitian dan inovasi | I.2.1        | Jumlah pendampingan penelitian dan inovasi yang dilakukan pada dosen dan mahasiswa | 1,000                      | 1,000                         |
|                   |                                                                                 | I.2.2        | Jumlah proposal penelitian yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi               | 400                        | 410                           |
|                   |                                                                                 | I.2.3        | Jumlah proposal inovasi yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi                  | 80                         | 90                            |
|                   |                                                                                 | I.2.4        | Jumlah publikasi ilmiah yang terindeks                                             | 1,500                      | 1,750                         |
| <b>I.3</b>        | Pendorong transformasi pengetahuan dan inovasi                                  | I.3.1        | Jumlah karya inovasi dan inkubasi bisnis                                           | 100                        | 110                           |

| Sasaran Strategis |                                   | Indikator SS |                                                                                                                            | Target 2017              | Target 2018             |
|-------------------|-----------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
|                   |                                   | I.3.2        | Jumlah diseminasi hasil penelitian dan inovasi                                                                             | 100                      | 110                     |
|                   |                                   | I.3.3        | Persentase inovasi yang difasilitasi untuk hilirisasi dari database investor                                               | 50%                      | 60%                     |
| <b>I.4</b>        | <i>Good University Governance</i> | I.4.1        | Persentase unit-unit di UI yang dapat mengakses anggaran, realisasi anggaran, dan laporan keuangan pada level unit dan UI. | 100%                     | 100%                    |
|                   |                                   | I.4.2        | Opini KAP atas Laporan Keuangan UI                                                                                         | WTP                      | WTP                     |
|                   |                                   | I.4.3        | Persentase temuan audit yang diselesaikan                                                                                  | Sesudah tahun 2015 = 83% | Sesudah tahun 2015 = 93 |
|                   |                                   |              |                                                                                                                            | S.d tahun 2015 = 86%     | S.d tahun 2015 = 96%    |
|                   |                                   | I.4.4        | Jumlah temuan baru audit dengan resiko menengah dan tinggi di tahun berjalan                                               | Menengah = $\leq 9$      | Menengah = $\leq 7$     |
|                   |                                   |              |                                                                                                                            | Tinggi = $\leq 4$        | Tinggi = $\leq 3$       |

| Sasaran Strategis |                                                           | Indikator SS |                                                                                    | Target 2017                   | Target 2018            |
|-------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------|
|                   |                                                           | I.4.5        | Terimplementasinya penilaian kinerja Pimpinan                                      | -                             | 100%                   |
|                   |                                                           | I.4.6        | Persentase implementasi <i>Whistle Blowing System</i>                              | 100%<br>(Penyelesaian sistem) | 100%<br>(Implementasi) |
|                   |                                                           | I.4.7        | Persentase Implementasi Manajemen Risiko                                           | 50%                           | 60%                    |
| I.5               | <i>Service Excellence</i>                                 | I.5.1        | Tingkat kepuasan pengguna atas layanan unit-unit UI (skala 1 – 6)                  | 4.3                           | 4.5                    |
| L.1               | SDM yang kompeten, memiliki nilai-nilai UI, dan produktif | L.1.1        | Persentase dosen dengan gelar S3                                                   | 45%                           | 50%                    |
|                   |                                                           | L.1.2        | Persentase pemenuhan tendik sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI | 50%                           | 60%                    |
|                   |                                                           | L.1.3        | Persentase peningkatan jumlah guru besar dan lektor kepala                         | 10%                           | 10%                    |

| Sasaran Strategis |                                                                                                                                             | Indikator SS |                                                                                                                                 | Target 2017                 | Target 2018                  |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                   |                                                                                                                                             | L.1.4        | Penyempurnaan sistem remunerasi dan tunjangan dosen dan tendik berbasis kinerja                                                 | Dosen : 90%<br>Tendik : 50% | Dosen : 100%<br>Tendik : 70% |
|                   |                                                                                                                                             | L.1.5        | Persentase pemenuhan SDM kesehatan sesuai dengan perkembangan RSP UI                                                            | -                           | 50%                          |
| <b>L.2</b>        | <i>E-campus</i> terintegrasi yang mendukung penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi, pengelolaan keuangan, infrastruktur, dan komunikasi | L.2.1        | Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan IT <i>Road Map</i> UI                                               | 57%                         | 62%                          |
| <b>L.3</b>        | Infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan terintegrasi untuk mendukung produktivitas dan efisiensi                                   | L.3.1        | Persentase sarana dan prasarana pendidikan ( <i>teaching lab</i> dan pendukung di <i>teaching lab</i> ) yang sesuai dengan SNPT | 70%                         | 75%                          |
|                   |                                                                                                                                             | L.3.2        | Persentase sarana dan prasarana penelitian ( <i>research lab</i> dan pendukung di <i>research lab</i> ) yang sesuai dengan SNPT | 35%                         | 40%                          |

| Sasaran Strategis |                                                                                                                    | Indikator SS |                                                                                                                                                                                      | Target 2017                                                                                          | Target 2018                                                                                                                                       |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |                                                                                                                    | L.3.3        | Persentase tersedianya dan terimplementasinya standar sarana dan prasarana (jalan, akses gedung, Toilet, parkir) untuk berkebutuhan khusus (penyandang kursi roda) pada fasilitas UI | 60%                                                                                                  | 100%                                                                                                                                              |
|                   |                                                                                                                    | L.3.4        | Persentase unit akademik yang memiliki nilai <i>Green metric</i> UI di atas 4000                                                                                                     | NA                                                                                                   | 100%                                                                                                                                              |
| L.4               | Transformasi budaya untuk mewujudkan universitas yang unggul                                                       | L.4.1        | Tingkat implementasi nilai-nilai UI                                                                                                                                                  | Pengadaan Konsultan dan penjabaran nilai-nilai UI sehingga Pimpinan UI memahami nilai-nilai dasar UI | 1. Perilaku pimpinan (sampai pada Kaprodi) sudah mencerminkan budaya UI<br><br>2. Dosen, tendik dan mahasiswa sudah memahami nilai-nilai dasar UI |
| F.1               | Dukungan finansial dan efisiensi biaya untuk menciptakan kemandirian, pengembangan dan keberlangsungan universitas | F.1.1        | Pertumbuhan pendapatan Non-BP dibanding tahun sebelumnya                                                                                                                             | 10%                                                                                                  | 10%                                                                                                                                               |
|                   |                                                                                                                    | F.1.2        | Jumlah imbal hasil atas rata-rata kas dan setara kas                                                                                                                                 | 4,5%                                                                                                 | 5%                                                                                                                                                |
|                   |                                                                                                                    | F.1.3        | Jumlah tambahan dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat                                                                                                                       | 50 M                                                                                                 | 60M                                                                                                                                               |

| Sasaran Strategis |  | Indikator SS |                                                   | Target 2017 | Target 2018 |
|-------------------|--|--------------|---------------------------------------------------|-------------|-------------|
|                   |  | F.1.4        | Persentase kemandirian<br><i>Financial</i> RSP UI |             | 30%         |
|                   |  | F.1.5        | Persentase efisiensi biaya<br>tidak langsung      | 4%          | 4%          |

## 2.7 Inisiatif Strategis, Pengukuran, dan Rasional Indikator

Inisiatif Strategis ini disusun berdasarkan Sasaran Strategis dengan pertimbangan perbaikan atas sumber daya dan infrastruktur yang dimiliki Universitas Indonesia. Untuk mempermudah melihat keterkaitan antara Sasaran Strategis, Inisiatif Strategis serta pengukurannya, berikut disajikan tabel mapping inisiatif strategis:

Tabel 2.2 Mapping Sasaran Strategis dan Inisiatif Strategis Tahun 2018

| Sasaran Strategis                                    | Indikator SS |                                                                               | Target 2018 | Inisiatif strategis                                                                                                                                                                            | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>S.1</b><br><i>Excellent university reputation</i> | S.1.1        | Ranking QS Dunia                                                              | 260         | Peningkatan prestasi dan perluasan jejaring di bidang Tridharma PT untuk mencapai reputasi di tingkat nasional dan internasional yang diwujudkan dengan meningkatnya akreditasi dan ranking QS | <b>M:</b> <i>Ranking</i> QS Dunia dari UI.<br><b>RI:</b> <i>Ranking</i> QS sebagai indikator reputasi UI di tingkat dunia.                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                      | S.1.2        | Jumlah Program Studi yang memperoleh akreditasi/asesmen tingkat internasional | 25          |                                                                                                                                                                                                | <b>M:</b> Jumlah PS di UI yang terakreditasi Internasional.<br><b>RI:</b> Akreditasi AUN merupakan indikator reputasi Program Studi UI di tingkat ASEAN. PS dapat juga mengakreditasikan diri ke lembaga akreditasi lainnya misalnya: royal society of chemistry (RSC) accreditation, ASIIN accreditation, ABET accreditation, Liaison Committee on Medical Education (LCME), AACSB, dan lain-lain. |
|                                                      | S.1.3        | Jumlah Program Studi yang terakreditasi A di Tingkat Nasional/BAN-PT          | 180         |                                                                                                                                                                                                | <b>M:</b> Jumlah PS terakreditasi A oleh BAN-PT.<br><b>RI:</b> Akreditasi BAN-PT merupakan indikator reputasi di tingkat Nasional. Akreditasi AIPT UI dengan nilai A.                                                                                                                                                                                                                               |

| Sasaran Strategis |  | Indikator SS |                                                                                                                                                                              | Target 2018 | Inisiatif strategis | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------|--|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |  | S.1.4        | Terpenuhnya indikator kinerja (pelayanan dan keuangan) RSP UI berdasarkan persyaratan Permenkes tentang Penyelenggaraan RS                                                   | 80%         |                     | <p><b>M:</b> Rumah Sakit UI memenuhi persyaratan Permenkes No.56 Tahun 2014 dan Adendumnya, sehingga Tahun 2018 akhir telah memenuhi 80% persyaratan sebagai Rumah Sakit Kelas C</p> <p><b>RI:</b> Akreditasi pelayanan KARS merupakan indikator reputasi RS standar nasional</p> |
|                   |  | S.1.5        | Jumlah Kerjasama antara RSP UI dengan Institusi Pendidikan/ Penelitian bidang kesehatan di luar negeri sebagai sarana dalam mendukung penelitian bidang ilmu kesehatan di UI | 1           |                     | <p><b>M:</b> Kerjasama RSP UI dengan institusi Pendidikan/penelitian pascasarjana di luar negeri (Top 100 QS) melalui <i>joint research</i> dengan program master/doctor atau <i>joint collaboration</i> dengan WHO terkait bidang neurokardiovaskular.</p>                       |



| Sasaran Strategis                            | Indikator SS |                                                                                                                                               | Target 2018                        | Initiatif strategis                                                                                                                                                                                                                                                             | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                              | S.2.1        | Kualitas lulusan yang dihitung dari hasil <i>tracer study</i> (skala 1-6)                                                                     | 5,1                                | Penguatan kompetensi lulusan dengan mengintegrasikan riset, inovasi, dan pengalaman profesional dalam pembelajaran serta utilisasi yang optimal dari Gedung Pusgiwa (meningkatkan <i>softskill</i> mahasiswa) dan pemanfaatan Makara Art Centrum (memperluas wawasan mahasiswa) | <b>M:</b> nilai rerata dengan skala 1 - 6 yang dihitung dari hasil <i>tracer study</i> .<br><b>RI:</b> Kualitas lulusan digunakan sebagai indikator <i>output</i> dari UI.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| S.2<br>Lulusan yang unggul dan berdaya saing | S.2.2        | Daya saing yang dibandingkan antara lulusan UI dengan lulusan Non UI PT Luar Negeri (skala 1-6)                                               | 5,1                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>M:</b> nilai rerata dengan skala 1 - 6 yang dihitung dari hasil <i>tracer study</i> yang membandingkan kualitas lulusan UI dengan kualitas lulusan Non UI PT Luar Negeri.<br><b>RI:</b> Daya saing digunakan sebagai indikator <i>outcome</i> dari UI, dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada para pengguna lulusan UI. Mengukur pula perbandingan antara lulusan UI dengan lulusan Non UI PT Luar Negeri dari hasil <i>tracer study</i> . |
|                                              | S.2.3        | Utilisasi dan pemanfaatan Makara Art Centrum untuk memperluas wawasan mahasiswa melalui event seni budaya bertaraf Nasional dan Internasional | Nasional = 12<br>Internasional = 3 |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>M:</b> Jumlah event Nasional dan Internasional yang lolos dewan kurator<br><b>RI :</b> UI menjadi pusat kegiatan seni dan budaya yang berkualitas dan bereputasi internasional baik dari dalam negeri maupun luar negeri, dalam rangka meningkatkan wawasan Mahasiswa dalam bidang seni dan budaya.                                                                                                                                               |

| Sasaran Strategis |                                                            | Indikator SS |                                                               | Target 2018 | Inisiatif strategis                                                                                                                                                                                 | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------|------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| S.3               | Penelitian yang unggul dan bereputasi internasional        | S.3.1        | <i>Citations per paper</i>                                    | 0.7         | Internasionalisasi hasil penelitian melalui peningkatan kualitas output dengan cara kolaborasi dan pendekatan multidisiplin untuk menghasilkan penelitian yang unggul dan bereputasi internasional. | <p><b>M:</b> nilai sitasi dari data SCOPUS dibagi jumlah paper</p> <p><b>RI:</b> <i>Citations per paper</i> adalah salah satu indikator penilaian di QS World Ranking dengan bobot 20%. Nilai sitasi digunakan sebagai indikator kekuatan penelitian, sehingga nilai ini juga mempengaruhi nilai <i>Academic Reputation</i> di QS (pertanyaan survei menekankan pada aspek riset) yang memiliki bobot 40%.</p>                                                                                                                                                                                                                  |
|                   |                                                            | S.3.2        | Jumlah kekayaan intelektual dan penghargaan                   | 410         |                                                                                                                                                                                                     | <p><b>M:</b> Baseline 2016 = Jumlah HKI (di daftarkan) sebanyak 237 dan penghargaan penelitian dan inovasi dari luar UI sebanyak 20. Target tahun 2017 = HKI (di daftarkan) sebanyak 285 dan penghargaan penelitian dan inovasi dari luar UI sebanyak 39. Target tahun 2018 = HKI (di daftarkan) sebanyak 365 dan penghargaan penelitian dan inovasi dari luar UI sebanyak 45.</p> <p><b>RI:</b> Kekayaan Intelektual dan penghargaan adalah indikator yang menunjukkan <i>output</i> penelitian yang merupakan salah satu komponen standar PT yang digunakan dalam penilaian BAN-PT dan evaluasi PT oleh Kemenristekdikti.</p> |
|                   |                                                            |              |                                                               |             |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| S.4               | Kontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia | S.4.1        | Jumlah lisensi dan <i>start up</i> yang mendapatkan investasi | 8           | Hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan program pengabdian masyarakat                                                                                                                          | <p><b>M:</b> Jumlah lisensi dan <i>start up</i> yang mendapatkan investasi dan jumlah kerjasama strategis dengan lembaga luar UI (<i>output</i> dari bidang 3).</p> <p><b>RI:</b> Kontribusi bagi pembangunan digunakan sebagai indikator peran serta UI dalam pembangunan masyarakat Indonesia dan Dunia.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Sasaran Strategis |                                                                                                                   | Indikator SS |                                                                                                           | Target 2018    | Inisiatif strategis                                                                                                                     | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |                                                                                                                   | S.4.2        | Jumlah aktivitas pengabdian masyarakat yang berasal dari UKK, Fakultas, dan individu dosen                | UI = 275       | (penggunaan UKK dengan hibah dari UI) untuk meningkatkan kontribusi UI bagi pembangunan masyarakat                                      | <p><b>M:</b> Jumlah aktivitas pengabdian masyarakat yang berasal dari UKK, Fakultas, dan individu dosen. Pengabdian kepada masyarakat merupakan kegiatan Sivitas akademika dalam mengamalkan dan menerapkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/ atau seni untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa tanpa berorientasi pada keuntungan. (Peraturan Senat Akademik Universitas Indonesia Nomor 004 Tahun 2017 tentang Norma Pengabdian kepada masyarakat di UI dan Keputusan SA No. 008/SK/SA/UI/2017 tentang Pedoman Pengawasan Implementasi Norma Pembudayaan Pengabdian dan Pelayanan Masyarakat UI (Modul, sosialisasi norma komisi 2 SA UI tahun 2017)).</p> |
|                   |                                                                                                                   |              |                                                                                                           | Fakultas = 240 |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>I.1</b>        | Pengembangan inovasi untuk menstimulir pembelajaran dan pengajaran yang dilengkapi dengan pembelajaran jarak jauh | I.1.1        | Jumlah kumulatif mata kuliah dengan model <i>blended e-learning</i> di proses pembelajaran dan pengajaran | 860            | Penguatan Hasil Inovasi pembelajaran berbasis riset dengan memanfaatkan teknologi edukasi untuk menstimulir pembelajaran dan pengajaran | <p><b>M:</b> Jumlah kumulatif mata kuliah yang melaksanakan model <i>blended e-learning</i>.</p> <p><b>RI:</b> Model <i>blended e-learning</i> digunakan sebagai indikator inovasi proses pembelajaran yang memanfaatkan teknologi pendidikan. Model <i>blended e-learning</i> ini adalah menggabungkan model pembelajaran tatap muka dan <i>e-learning</i> dalam suatu perkuliahan.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                   |                                                                                                                   |              |                                                                                                           |                |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| Sasaran Strategis |                                                                                 | Indikator SS |                                                                                    | Target 2018             | Inisiatif strategis                                                                                                                                                                                                      | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I.2               | Perluasan peran serta dan peningkatan kualitas di bidang penelitian dan inovasi | I.1.2        | Jumlah peserta di luar UI yang mengakses kuliah daring dan program internal UI     | Kuliah daring: 500      | Penguatan dan perluasan pembelajaran jarak jauh sebagai sarana penyebaran keilmuan dan kepakaran dengan memanfaatkan TIK.                                                                                                | <p><b>M:</b> Jumlah peserta luar UI yang mengakses PDITT dan program internal UI</p> <p><b>RI:</b> Pembelajaran jarak jauh digunakan sebagai indikator inovasi proses pembelajaran yang memberi kesempatan kepada masyarakat Indonesia dan Dunia untuk belajar kepada para ahli di UI. Indikator ini juga sebagai kontribusi UI dalam penyebaran keilmuan dan kepakaran.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                   |                                                                                 |              |                                                                                    | Kuliah terbuka: 12.000  |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                   |                                                                                 |              |                                                                                    | Materi terbuka: 170.000 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| I.2               | Perluasan peran serta dan peningkatan kualitas di bidang penelitian dan inovasi | I.2.1        | Jumlah pendampingan penelitian dan inovasi yang dilakukan pada dosen dan mahasiswa | 1,000                   | <p>1. Perluasan peran serta dalam penelitian dan inovasi melalui program pendampingan terstruktur yang akan berdampak pada peningkatan karir fungsional Dosen.</p> <p>2. Peningkatan kualitas penelitian dan inovasi</p> | <p><b>M:</b> Jumlah pendampingan yang dilakukan pada dosen dan mahasiswa untuk memperluas peran serta dan meningkatkan kualitas penelitian dan inovasi.</p> <p><b>RI:</b> Pendampingan penelitian dan inovasi digunakan sebagai indikator karena partisipasi dosen dalam publikasi ilmiah di SCOPUS masih sangat rendah (sekitar 13%), begitu pula nilai sitasi masih kecil. Dengan demikian untuk meningkatkan hal tersebut dilakukan program pendampingan kepada peneliti dalam hal penyajian proposal, proses penyelesaian hibah, peningkatan jumlah dan kualitas output penelitian, dan konferensi internasional terindeks di SCOPUS.</p> |
|                   |                                                                                 |              |                                                                                    |                         |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Sasaran Strategis |       | Indikator SS                                                         |       | Target 2018 | Inisiatif strategis                                                                                                         | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------|-------|----------------------------------------------------------------------|-------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | I.2.2 | Jumlah proposal penelitian yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi | 410   |             | melalui program pendampingan publikasi dan indeks internasional yang akan berdampak pada peningkatan karir fungsional Dosen | <p><b>M:</b> Jumlah proposal penelitian yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi dari dalam dan luar UI.</p> <p><b>RI:</b> Jumlah proposal penelitian yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi digunakan sebagai indikator proses dan sekaligus sebagai <i>output</i> awal dari program pendampingan. Semakin banyak proposal yang mendapatkan hibah, maka potensi publikasi akan semakin meningkat.</p> |
|                   | I.2.3 | Jumlah proposal inovasi yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi    | 90    |             |                                                                                                                             | <p><b>M:</b> Jumlah proposal inovasi yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi dari dalam dan luar UI.</p> <p><b>RI:</b> Jumlah proposal inovasi yang mendapatkan hibah/insentif/kompetisi digunakan sebagai indikator proses dan sekaligus sebagai <i>output</i> awal dari program pendampingan. Semakin banyak proposal yang mendapatkan hibah, maka potensi inovasi akan semakin meningkat.</p>         |
|                   | I.2.4 | Jumlah publikasi ilmiah yang terindeks                               | 1.750 |             |                                                                                                                             | <p><b>M:</b> Jumlah publikasi ilmiah yang terindeks di SCOPUS dan non SCOPUS.</p> <p><b>RI:</b> Jumlah publikasi ilmiah terindeks digunakan sebagai indikator proses dan sekaligus sebagai <i>output</i> dari penelitian dan inovasi. Semakin banyak publikasi yang terindeks internasional, maka potensi sitasi akan semakin meningkat.</p>                                                               |

| Sasaran Strategis |                                                | Indikator SS |                                                                              | Target 2018 | Inisiatif strategis                                                                                              | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------|------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I.3               | Pendorong transformasi pengetahuan dan inovasi | I.3.1        | Jumlah karya inovasi dan inkubasi bisnis                                     | 110         | Transformasi iptek melalui program pendampingan prototipe, inkubasi, dan diseminasi hasil penelitian dan inovasi | <p><b>M:</b> Jumlah karya inovasi yang memiliki TKT lebih besar atau sama dengan 4 dan jumlah inkubasi bisnis yang didampingi.</p> <p><b>RI:</b> Jumlah karya inovasi dan inkubasi bisnis digunakan sebagai indikator proses dan sekaligus sebagai <i>output</i> dari penelitian. Semakin banyak prototipe dan inkubasi bisnis, maka potensi paten, komersialisasi inovasi, dan jumlah <i>start up</i> akan meningkat.</p> |
|                   |                                                | I.3.2        | Jumlah diseminasi hasil penelitian dan inovasi                               | 110         |                                                                                                                  | <p><b>M:</b> Jumlah hasil penelitian, karya inovasi, dan <i>start up</i> yang diseminasikan ke masyarakat melalui penerbitan buku/brosur dan pameran.</p> <p><b>RI:</b> Diseminasi hasil penelitian dan inovasi digunakan sebagai indikator proses untuk akuntabilitas penelitian dan inovasi, sekaligus sebagai arena promosi UI.</p>                                                                                     |
|                   |                                                | I.3.3        | Persentase inovasi yang difasilitasi untuk hilirisasi dari database investor | 60%         | Pemanfaatan dan pemutakhiran database investor                                                                   | <p><b>M:</b> Persentase penyelesaian dan pemanfaatan <i>database</i> investor untuk mengembangkan kerjasama pengabdian masyarakat, paten, dan <i>start up</i>. 60% diambil dari data base investor pada unit DPPU yang bekerjasama memfasilitasi untuk hilirisasi.</p> <p><b>RI:</b> Persentase penyelesaian dan pemanfaatan <i>database</i> investor digunakan sebagai indikator</p>                                      |

| Sasaran Strategis |                            | Indikator SS |                                                                                                                            | Target 2018              | Inisiatif strategis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|----------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |                            |              |                                                                                                                            |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | proses sebagai pendorong transformasi iptek ke arah hilirisasi dan kontribusi bagi pembangunan.                                                                                                                                                                                                          |
| I.4               | Good University Governance | I.4.1        | Persentase unit-unit di UI yang dapat mengakses anggaran, realisasi anggaran, dan laporan keuangan pada level unit dan UI. | 100%                     | Penerapan sistem pengendalian internal berbasis COSO dan Enterprise Risk Management dan sistem Kontrak Kinerja dan Evaluasi Tahunan terhadap Wakil Rektor, Kepala Badan/Satuan, Direktur, Kepala Kantor, Dekan, dan Wakil Dekan (termasuk kemampuan membangun nilai2 UI di Fakultas) dalam rangka mencapai sinergi untuk mencapai tujuan Universitas | M: Persentase unit-unit di UI yang dapat mengakses anggaran dan realisasi keuangan baik di level unit maupun level UI ( <i>Transparency</i> )                                                                                                                                                            |
|                   |                            | I.4.2        | Opini KAP atas Laporan Keuangan UI                                                                                         | WTP                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | M: Opini Kantor Akuntan Publik atas Laporan Keuangan UI ( <i>Accountability</i> )                                                                                                                                                                                                                        |
|                   |                            | I.4.3        | Persentase temuan audit yang diselesaikan                                                                                  | Sesudah tahun 2015 = 93% |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | M: Kriteria=<br><i>Controllable</i> = dapat diselesaikan pada tahun 2017.<br><i>Uncontrollable</i> = Tidak dapat diselesaikan pada tahun 2017 dan ditargetkan selesai di tahun 2018. Semua rekomendasi terkait Kementerian dan Penagihan denda PBJ sd. 2015 masuk dalam kategori <i>Uncontrollable</i> . |
|                   |                            |              |                                                                                                                            | S.d tahun 2015 = 96%     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| Sasaran Strategis | Indikator SS |                                                                              | Target 2018                                         | Inisiatif strategis | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | I.4.4        | Jumlah temuan baru audit dengan resiko menengah dan tinggi di tahun berjalan | Menenga<br>h = $\leq 7$<br><br>Tinggi =<br>$\leq 3$ |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                   | I.4.5        | Terimplementasinya penilaian kinerja Pimpinan                                | 100%                                                |                     | <p><b>M:</b> Jumlah temuan baru audit tahun berjalan termasuk temuan kelemahan <i>internal control</i> dan kepatuhan pada peraturan (<i>Accountability</i>)</p> <p>Kriteria: resiko tinggi= belum ada SOP, belum ada control pengganti, dan sangat berpengaruh terhadap pencapaian ui.<br/>Resiko menengah= belum ada SOP, sudah ada control pengganti, dan berpengaruh terhadap pencapaian ui.</p> <p><b>M :</b> Tersedianya sistem, ukuran serta penilaian kerja Wakil Rektor, Kepala Badan/Satuan, Direktur, Kepala Kantor, Dekan, dan Wakil Dekan. Sistem tersebut siap digunakan utk menilai kinerja pimpinan tahun 2018</p> |
|                   | I.4.6        | Persentase implementasi <i>Whistle Blowing System</i>                        | 100% (Implementasi)                                 |                     | <p><b>M:</b> Target tahun 2018 uji coba sistem, uji coba penerapan WBS, sosialisasi, pelatihan, edukasi dan implementasi sistem.</p> <p>Implementasi sistem: Terlaksananya mekanisme untuk melaporkan dan menindaklanjuti <i>Whistle Blowing System</i> serta melindungi identitas pelapor. Rektor mengetahui laporan yang masuk melalui mekanisme <i>Whistle Blowing System</i></p> <p>Implementasi 100% bila sudah di <i>follow up</i> oleh unit</p>                                                                                                                                                                            |



| Sasaran Strategis |                                                           | Indikator SS |                                                                                           | Target 2018 | Inisiatif strategis                                                                                                                                                          | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |                                                           |              |                                                                                           |             |                                                                                                                                                                              | dan ditindaklanjuti serta didukung oleh bukti-bukti pendukung                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                   |                                                           | I.4.7        | Persentase Implementasi Manajemen Risiko                                                  | 60%         |                                                                                                                                                                              | <b>M:</b> Persentase jumlah unit kerja 44 unit (yang terdiri atas 28 unit kerja yang ada di PAU dan 16 unit kerja dalam bentuk fakultas, sekolah, dan program vokasi) telah mengidentifikasi resiko, <i>risk level</i> dan rencana mitigasi dari setiap proses kerja yang terdapat dalam indikator kinerja (BSC/RKT) dan kontrak kinerjanya.                                         |
| <b>I.5</b>        | <i>Service Excellence</i>                                 | I.5.1        | Tingkat kepuasan pengguna atas layanan unit-unit UI (skala 1 – 6)                         | 4.5         | Peningkatan service excellence untuk sivitas akademika UI dan masyarakat terutama pada unit Pendidikan, Kemahasiswaan dan Fasilitas (disamping Keuangan, SDM, dan Pengadaan) | <b>M:</b> nilai rata-rata dengan skala 1 - 6 yang dihitung dari hasil survei.<br><b>RI:</b> Kepuasan pengguna atas layanan digunakan sebagai indikator proses atas layanan unit-unit, fakultas dan UKK di UI terhadap sivitas akademika dan masyarakat, dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada dosen, tendik, mahasiswa, alumni, dan masyarakat termasuk orang tua mahasiswa. |
|                   |                                                           | L.1.1        | Persentase dosen dengan gelar S3                                                          | 50%         | 1. Peningkatan kompetensi dan produktivitas dosen                                                                                                                            | <b>M:</b> Persentase perbandingan dosen dengan gelar S3 dibandingkan total jumlah dosen                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>L.1</b>        | SDM yang kompeten, memiliki nilai-nilai UI, dan produktif | L.1.2        | Persentase tendik pemenuhan tendik sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI | 60%         | (pemenuhan 12-16 FTE) dan tendik melalui Program                                                                                                                             | <b>M:</b> Persentase pemenuhan tendik sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Sasaran Strategis |       | Indikator SS                                                                    | Target 2018                  | Inisiatif strategis                                                                                                                                                  | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                             |
|-------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | L.1.3 | Persentase peningkatan jumlah guru besar dan lektor kepala                      | 10%                          | pengembangan kompetensi<br>2. Peningkatan kompetensi dan produktivitas dosen dan tendik melalui monitoring produktivitas yang terstruktur berbasis sistem informasi. | M: Persentase peningkatan jumlah guru besar dan lektor kepala dari tahun sebelumnya                                                                                                                                    |
|                   | L.1.4 | Penyempurnaan sistem remunerasi dan tunjangan dosen dan tendik berbasis kinerja | Dosen : 100%<br>Tendik : 70% |                                                                                                                                                                      | M : terimplementasinya sistem remunerasi & tunjangan dosen dan tendik dikaitkan dengan kinerja pada semester gasal tahun 2018                                                                                          |
|                   | L.1.5 | Persentase pemenuhan SDM kesehatan sesuai dengan perkembangan RSP UI            | 50%                          | 3. Penyempurnaan sistem remunerasi dan tunjangan berbasis kinerja, serta penyempurnaan proses kenaikan jabatan bagi dosen dan tendik.                                | M: sesuai perhitungan konsultan RSP UI didapatkan persentase pemenuhan SDM pada tahun 2018 adalah 50% dari total SDM yang dibutuhkan<br>RI: Pemenuhan 100% kebutuhan SDM untuk RSP UI beroperasi penuh pada tahun 2020 |

| Sasaran Strategis |                                                                                                                                      | Indikator SS |                                                                                                                                 | Target 2018 | Inisiatif strategis                                                                                                                                                                                                                   | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| L.2               | E-campus terintegrasi yang mendukung penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi, pengelolaan keuangan, infrastruktur, dan komunikasi | L.2.1        | Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan IT Road Map UI                                                      | 62%         | Finalisasi e-campus terintegrasi:<br>(1) Implementasi sistem informasi keuangan yang terintegrasi<br>(2) Implementasi one gate information services di PAU<br>(3) Implementasi database Oracle untuk semua support system Universitas | <p><b>M:</b> Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan IT Road Map UI.</p> <p>Target 100% tercapainya road map = penyelesaian modul <i>students life cycle</i>, <i>RICE (Research Innovation and Community Engagement) life cycle</i>, <i>supporting system</i> dan <i>analytical system</i>.</p> <p>Target 2017= 57% dihitung dari penyelesaian modul <i>rice life cycle</i> (kecuali sub modul <i>ideation management</i>) dan sudah terintegrasi.</p> <p>Target 2018= 62% dihitung dari penyelesaian modul <i>rice life cycle</i> dan <i>students life cycle</i> sudah 100% teridentifikasi. <i>Supporting system</i> ditargetkan tahun 2018.</p> |
|                   |                                                                                                                                      |              |                                                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| L.3               | Infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan terintegrasi untuk mendukung produktivitas dan efisiensi                            | L.3.1        | Persentase sarana dan prasarana pendidikan ( <i>teaching lab</i> ) yang didukung di <i>teaching lab</i> yang sesuai dengan SNPT | 75%         | Penerapan standar dan pembangunan infrastruktur ( <i>teaching</i> dan <i>research lab</i> ) yang berkualitas, ramah difabel, ramah lingkungan, dan terintegrasi serta pembuatan                                                       | <p><b>M:</b> Persentase sarana dan prasarana pendidikan (<i>teaching lab</i> dan pendukung di <i>teaching lab</i>) yang sesuai dengan SNPT. Tahun 2017 target penyediaan alat kebutuhan <i>teaching lab</i> dan standarisasi kelas. Penyediaan alat <i>teaching lab</i> untuk FMIPA, FKG dan F Psikologi sedangkan standarisasi kelas ditargetkan 8 fakultas/sekolah/program. Tahun 2018 target <i>teaching lab</i> untuk 4 fakultas/program/sekolah, standarisasi kelas 4 fakultas/sekolah/program.</p>                                                                                                                                                               |
|                   |                                                                                                                                      |              |                                                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| Sasaran Strategis | Indikator SS |                                                                                                                                                                                      | Target 2018 | Initiatif strategis                                                                         | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | L.3.2        | Persentase sarana dan prasarana penelitian ( <i>research lab</i> dan pendukung di <i>research lab</i> ) yang sesuai dengan SNPT                                                      | 40%         | proposal pembangunan kampus Salemba berdasarkan masterplan UI Salemba yang telah disetujui. | M: Persentase sarana dan prasarana penelitian ( <i>research lab</i> dan pendukung di <i>research lab</i> ) yang sesuai dengan SNPT.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                   | L.3.3        | Persentase tersedianya dan terimplementasinya standar sarana dan prasarana (jalan, akses gedung, Toilet, parkir) untuk berkebutuhan khusus (penyandang kursi roda) pada fasilitas UI | 100%        |                                                                                             | M: Presentase sarana prasarana untuk berkebutuhan khusus (1 Toilet, 1 Parkir Khusus dan 1 Akses Jalan). 100% (fakultas/program/sekolah/PAU) adalah tersedianya parkir, toilet disetiap gedung pembelajaran, akses jalan penghubung gedung dalam fakultas/program/sekolah untuk PAU ditambah dengan bus <i>lower deck</i> .<br>Target Tahun 2017: 60%<br>(fakultas/program/sekolah/PAU) adalah tersedianya 1 parkir, 1 toilet dan 1 akses jalan untuk setiap fakultas/program/sekolah sedangkan untuk PAU ditambah dengan pedestrian dan halte ramah untuk berkebutuhan khusus. |

| Sasaran Strategis | Indikator SS | Target 2018                                                                                         | Inisiatif strategis | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | L.3.4        | <p>Persentase unit akademik yang memiliki nilai <i>Green metric</i> UI di atas 4000</p> <p>100%</p> |                     | <p><b>M</b> = Unit akademik adalah fakultas. Kriteria Nilai dihitung dari pengaturan dan infra struktur, energi dan perubahan iklim, limbah, air, transportasi dan edukasi (<i>Panduan Green metric</i>)</p> <p>100% dihitung dari semua fakultas sudah memiliki nilai <i>Green metric</i> UI di atas 4000</p> |

| Sasaran Strategis |                                                              | Indikator SS                                                             | Target 2018                                                                                                                                       | Inisiatif strategis                                                                                                                     | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>L.4</b>        | Transformasi budaya untuk mewujudkan universitas yang unggul | Tingkat implementasi nilai-nilai UI<br><br>L.4.1                         | 1. Perilaku pimpinan (sampai pada Kaprodi) sudah mencerminkan budaya UI<br><br>2. Dosen, tendik dan mahasiswa sudah memahami nilai-nilai dasar UI | Membangun program sosialisasi budaya Universitas Indonesia dan mengintegrasikan nilai-nilai UI dalam penilaian kinerja Dosen dan TenDik | <p><b>M:</b> Penilaian perilaku dan pemahaman nilai2 UI dilakukan oleh asesor eksternal</p> <p>Dimulai dari Assessment calon Pimpinan UI dan jajarannya. Target tahun 2017: Pengadaan Konsultan awal Agustus, definisi nilai-nilai UI, sosialisasi akhir tahun (Pimpinan PAU).</p> <p>Tahun 2018: Sosialisasi ke sivitas akademika</p> <p>Perilaku pimpinan (sampai pada Kaprodi) sudah mencerminkan budaya UI serta Dosen, tendik dan mahasiswa sudah memahami nilai-nilai dasar UI.</p> |
|                   |                                                              |                                                                          |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>F.1</b>        | Dukungan finansial dan efisiensi biaya untuk menciptakan     | Pertumbuhan pendapatan Non-BP dibandingkan tahun sebelumnya<br><br>F.1.1 | 10%                                                                                                                                               | Penguatan kemandirian universitas melalui implementasi                                                                                  | <b>M:</b> sesuai dengan tingkat inflasi <i>plus</i> pertumbuhan ekonomi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Sasaran Strategis                                         | Indikator SS |                                                                | Target 2018 | Inisiatif strategis                                                                                                     | Pengukuran (M) dan (RI) Rasional Indikator                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                           | F.1.2        | Jumlah Imbal Hasil atas rata-rata kas dan setara kas           | 5%          |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |
| kemandirian, pengembangan dan keberlangsungan universitas | F.1.3        | Jumlah tambahan dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat | 60 M        | fungsi treasury, optimalisasi penerimaan UKK komersial dan PengMas serta peran penggalangan dana khusus dari masyarakat | M: Total imbal hasil dari Kas, Setara Kas dan Investasi Jangka Pendek dibagi dengan rata-rata Kas, Setara Kas dan Investasi Jangka Pendek                                  |
|                                                           | F.1.4        | Persentase kemandirian <i>Financial</i> RSP UI                 | 30%         |                                                                                                                         | M: Jumlah tambahan dana khusus masyarakat (dalam Milyar)                                                                                                                   |
|                                                           |              |                                                                |             |                                                                                                                         | M: kemandirian RSP UI disesuaikan dengan perhitungan konsultan RSP UI, perolehan 30% pendapatan dari total biaya operasional                                               |
|                                                           | F.1.5        | Persentase efisiensi biaya tidak langsung                      | 4%          | Program efisiensi biaya agar kenaikan realisasi biaya tidak langsung tidak melebihi nilai inflasi                       | M: Persentasi tingkat kenaikan biaya tidak langsung (di luar honor dosen dan tendik) yang terealisasi dibandingkan dengan realisasi tahun lalu tdk melebihi nilai inflasi. |





# UNIVERSITAS INDONESIA

## MAJELIS WALI AMANAT

Salemba 4, Jakarta 10430, Telp. (021) 31930355, Fax. 31930343

Kampus Depok, Telp. (021) 78849064, Fax. (021) 7863519, Email: mwa-ui@ui.ac.id

### PERATURAN MAJELIS WALI AMANAT UNIVERSITAS INDONESIA NOMOR 004/Peraturan/MWA-UI/2017

### TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN 2018

### Dengan Rahmat Tuhan Yang Maha Esa MAJELIS WALI AMANAT UNIVERSITAS INDONESIA

- Menimbang :
- Bahwa berdasarkan Pasal 36 ayat (1) huruf (a) Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta Universitas Indonesia, Rencana Strategis (Renstra) disiapkan oleh Rektor;
  - Bahwa berdasarkan Pasal 91 ayat (1) Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia, RKT UI disusun dengan berpedoman pada Renstra-UI dan mengacu pada prioritas pengembangan UI serta memuat kebijakan, program, dan kegiatan pengembangan baik yang dilaksanakan langsung oleh Rektor maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi warga UI dan masyarakat;
  - Bahwa berdasarkan Pasal 91 ayat (5) Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia, RKT UI diajukan kepada MWA untuk mendapat persetujuan;
  - Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, b, dan c, Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia perlu mengesahkan dan menetapkan Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia tentang Rencana Kerja Tahunan Universitas Indonesia Tahun 2017.
- Mengingat :
- Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5336);
  - Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 Tentang Statuta Universitas Indonesia;
  - Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 009/SK/MWA-UI/2014 tentang Kebijakan Umum Universitas Indonesia;
  - Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 001/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Universitas Indonesia 2015 – 2035;



5. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 002/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Rencana Strategis Universitas Indonesia 2015 – 2019;
6. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia.

### MEMUTUSKAN

**Menetapkan**     **PERATURAN MAJELIS WALI AMANAT TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN 2017**

**KESATU**         : Rencana Kerja Tahunan Universitas Indonesia Tahun 2018 sebagaimana tercantum dalam lampiran Peraturan ini.

**KEDUA**         : Peraturan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan dapat dikaji ulang serta disempurnakan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan atau perlu disesuaikan dengan kebutuhan untuk perkembangan Universitas Indonesia, maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: Jakarta

Pada Tanggal: 10 Agustus 2017

Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia  
Ketua,



Erry Riyana Hardjapamekas

The background of the page features several large, overlapping, curved shapes in various shades of green and yellow, creating a dynamic, organic pattern that flows from the top left towards the bottom right.

## Rencana Kerja Tahunan 2018 Universitas Indonesia

Copyright Direktorat Perencanaan dan Anggaran  
Gedung Pusat Administrasi Universitas Indonesia  
Lantai 5, Kampus UI Depok 16424  
Telp. +62-217867222  
Ext. 100514  
[www.ui.ac.id](http://www.ui.ac.id)